

Article Type / Makale Türü  
Araştırma Makalesi -  
Research Article

Application Date / Başvuru Tarihi  
12.19.2023 / 19.12.2023

Admission Date / Yayına Kabul Tarihi  
06.28.2024 / 28.06.2024



## SÜRDÜRÜLEBİLİR BİLGİ VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ

### SUSTAINABLE KNOWLEDGE AND ORGANIZATION CULTURE

İbrahim DURMUŞ<sup>1</sup>

**ÖZ:** Amaç sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemelerinde literatürde eksikliği hissedilen ilişkiye katkıda bulunmak, konunun önemi üzerine örgütlere (tüm ilgililere) özgün ve yeni bir çerçeve sağlamaktır. Araştırmada R programı yardımı ile bibliyometrik analiz yöntemi uygulanmıştır. Araştırma örneklemini WoS veri tabanında yer alan sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinden oluşmuştur. Analizde konuya ilişkin genel bilgilerin yanında; araştırma ve atıf oranlarına, en ilgili kaynaklara, yazarlara, kuruluşlara, sorumlu yazar ülke adreslerine ve verimlilik zamanlarına, yazar atıf oranlarına, yazarların en fazla vurgu yaptığı anahtar kelimelere ve zamana göre kullanılma sıklığına, vurgulanan anahtar kelimelerin eş birliktelik ağına ve trend olma zamanlarına, tematik haritalara ve tematik değerlendirmelere yer verilmiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makaleleri, 1997-2023 yıllarında WoS’da yer almıştır. Makale sayısı 439, yıllık büyüme oranı %18 ve yazar sayısı 6284’tür. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarının yıllar açısından verimliliğinin sürekli arttığı birçok kaynağın, yazarın ve kuruluşun etkili olduğu gözlemlenmiştir. ABD ve Çin’li yazarlar konuya ilişkin yoğun araştırma gerçekleştirmiş ve birçok atıf almışlardır. Yazarların vurguladığı anahtar kelimeler arasında, sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik, sürdürülebilir performans, bilgi paylaşımı, yönetim, kültür, liderlik, örgütsel öğrenme, örgütsel gelişim ve eğitim kavramları yer almıştır. En güçlü ilişkiler, sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik ve sürdürülebilir kavramları arasında olmuştur. Tematik haritalar açısından, örgüt kültürü, sürdürülebilir rekabet, avantaj, kaynak tabanlı görünüm, iş performansı, saygınlık, sürdürülebilir performans ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri güçlü ilişkiler sergilemiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürünün birlikte işlevsel bir yapıya sahip olması, örgütsel faaliyetlere yön vermiştir. Sürdürülebilirliğin, kültürel açıdan örgütsel alanların kapsamı içerisinde yer aldığı; rekabet, bilgi yönetimi, yenilikler ve sürdürülebilir

**ABSTRACT:** We aim to contribute to the relationship that is lacking in the literature in sustainable knowledge and organizational culture studies and to provide organizations (all concerned) with a unique and new framework on the importance of the subject. The bibliometric analysis method was applied with the help of the R program. The research sample consisted of sustainable information and organizational culture articles in the WoS database. In addition to general information on the subject in the analysis; research and citation rates, the most relevant sources, authors, organizations, responsible author country addresses and productivity times, author citation rates, the keywords that the authors emphasize the most, and their frequency of use over time, the co-occurrence network of the highlighted keywords and their trend times, thematic Maps and thematic evaluations are included. Sustainable knowledge and organizational culture articles appeared in WoS between 1997-2023. The number of articles is 439, the annual growth rate is 18% and the number of authors is 6284. It has been observed that the efficiency of sustainable knowledge and organizational culture research has increased continuously over the years and that many sources, authors, and organizations are influential. US and Chinese authors have conducted intensive research on the subject and received many citations. Among the keywords emphasized by the authors are the concepts of sustainability, organizational culture, knowledge management, sustainable development, innovation, sustainable performance, knowledge sharing, management, culture, leadership, organizational learning, organizational development, and education. The strongest relationships were between the concepts of sustainability, organizational culture, knowledge management, sustainable development, innovation, and sustainable. In terms of thematic maps, organizational culture, sustainable competition, advantage, resource-based view, business performance, reputation, sustainable performance, and sustainable development goals exhibited strong relationships. The fact that sustainable knowledge and

<sup>1</sup> Doç. Dr., Bayburt Üniversitesi, [ibrahimdurmus@bayburt.edu.tr](mailto:ibrahimdurmus@bayburt.edu.tr), <https://orcid.org/0000-0002-3872-2258>

kalkınma için değerli olduğu görülmüştür. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürünün birlikte güçlü ilişkilere sahip olması, organizasyonların performans değerlendirme sistemlerine ve faaliyetlerine yeni bakış açıları kazandırır.

**Anahtar Kelimeler : Bibliyometrik Analiz, Örgüt Kültürü, Sürdürülebilir Bilgi.**

organizational culture have a functional structure together has guided organizational activities. Sustainability is culturally within the scope of organizational fields; it is valuable for competition, knowledge management, innovations, and sustainable development. The strong relationship between sustainable knowledge and organizational culture brings new perspectives to the performance evaluation systems and activities of organizations.

**Keywords: Bibliometric Analysis, Organization Culture, Sustainable Knowledge.**

## EXTENDED SUMMARY

### Research Problem

The relationship between sustainability and culture has a very broad scope. This may create specific implications in the field of sustainable knowledge and organizational culture. Information is among the most basic resources of many organizations. Sustainability of knowledge can make valuable contributions to the development of the individual, the organization, and society in general. Organizational culture is an effective factor in the formation of sustainable knowledge in organizations. Culture is generally shaped by many factors such as the value judgments, beliefs, expectations, ways of desiring and using information, and vital habits of people living in an area, a region, or a country. In this respect, the cultural structures dominant within organizations are effective in the formation and development of sustainable knowledge. Organizational outcomes in the relationship between sustainable knowledge and organizational culture; Have many effects on individuals, organizations, society, and national or international activities. The positive interaction of sustainable knowledge and organizational culture can create a competitive advantage for organizations. In this respect, the aim is to contribute to the relationship that is lacking in the literature in sustainable knowledge and organizational culture studies and to provide organizations with a unique and new framework on the importance of the subject.

### Research Questions

Within the scope of the research questions, in addition to general information about sustainable knowledge and organizational culture research (such as publication years, articles, sources, authors, keywords, reference numbers, and rates), research and citation rates, the most relevant sources and productivity times, the most relevant authors and productivity times, the most relevant organizations and productivity times, responsible author country addresses and productivity times, country address citations and author citation rates, the keywords that the authors emphasize the most and the frequency of use of keywords over time, the co-occurrence network and trending times of the highlighted keywords, thematic maps, and thematic evaluations are included.

### Literature Review

It is stated in the literature that a sustainable knowledge-based organization is a mixture between a sustainable organization and a knowledge-based organization. Sustainable organization; While the aim of maximizing performance in the short, medium, and long term is that of the knowledge-based organization; It is emphasized that the aim is to encourage the creation, acquisition, dissemination, and use of knowledge (Leon, 2018:1428-1435). It is also stated in the literature that sustainable knowledge management is a sustainable balance tool between organizational learning and knowledge management (Martínez-Martínez et al., 2023:902). It is emphasized in the literature that a sustainable quality of organizational culture contributes to the solution of sustainable problems, values, beliefs, corporate decisions, and practices and shapes organizational behavior (Ketprapakorn and Kantabutra, 2022:640). It is also stated that cultural differences in organizations cause differences in the attitudes and behaviors of organizational members, and this creates sustainable effects on employees' communication methods and work behaviors (Li et al., 2021:6-7). In the literature, sustainable knowledge and organizational culture research are generally included separately, and the concepts of sustainable knowledge and organizational culture have not been examined in depth together. Considering this deficiency in the literature, in the application of sustainable information and organizational culture, emphasis has been placed on the knowledge aspect of sustainability and the organizational dimension of culture.

### Methodology

It is emphasized in the literature that the bibliometric analysis method was created with the contribution of the R program and that it is a compatible ecosystem software that allows many sources, algorithms, and graphical software (Derviş, 2019: 160). In applications, it is also stated that with the bibliometric analysis method, many data, as well as information on a research topic, can be summarized, research components related to countries, authors, institutions, and subjects can be revealed, social and structural relations can be analyzed and intellectual results can be summarized (Donthu et al., 2021: 287). In this respect, the R program infrastructure and the bibliometric analysis method related to sustainable information and organizational culture research were used in the research. The research consists of sustainable information and organizational culture articles published in WoS on 18.11.2023. The sample of the research consists of 439 articles.

### Results and Conclusions

As a result of the research, it was understood that the combination of sustainable knowledge and organizational culture in organizations with a relational structure produces very valuable results. It has been seen that sustainability and organizations are also effective in the way knowledge and culture affect each other. It has been observed that there are many concepts that the authors emphasize in sustainable knowledge and organizational culture research. Sustainability should cover all organizational areas from a cultural perspective; It is valuable for competition, knowledge management, innovations, and sustainable development. Sustainable knowledge has a competitive advantage and has made many contributions to the continuity of the organization and employee performance. It has been understood that the management mechanism has strong effects on organizational culture. What makes organizations different from each other are their cultural structures and sustainable knowledge activities. All organizations have important responsibilities in terms of organizational activities. It is especially valuable for them to take into account the formation and effects of sustainable knowledge and organizational culture in the contributions that can be made to the country's economy, employees, customers, and society in general. Having strong relationships between sustainable knowledge and organizational culture will bring new perspectives to the performance evaluation systems and activities of organizations. In this respect, it reveals that the culture created by all individuals in organizations should be equipped with sustainable knowledge.

In the research, it was observed that sustainable information and organizational culture articles were included in WoS between 1997 and 2023, the number of articles was 439, the annual growth rate was 18%, and a total of 6284 authors conducted research. It has been observed that the productivity of sustainable knowledge and organizational culture research has constantly increased over the years and that many sources, authors, and organizations are effective. In terms of country addresses, it has been observed that authors from the USA, China, Canada, and Japan carry out intensive research. In addition, it was understood that authors from the USA, New Zealand, China, and Canada received many citations on sustainable knowledge and organizational culture research. Among the keywords emphasized by the authors; The concepts of sustainability, organizational culture, knowledge management, sustainable development, innovation, sustainable, performance, information sharing, management, culture, leadership, organizational learning, organizational development, and education were included. The strongest relationships; are sustainability, organizational culture, knowledge management, sustainable development, innovation, and sustainable concepts. Sustainability in research; It has been shown to have strong relationships with sustainability, performance, higher education, and development. Organizational culture in practice; It has been observed that it creates strong relationships with management, leadership, transformational leadership, reliance, and project management. In terms of thematic maps; Organizational culture, sustainable competition, advantage, resource-based view, business performance, reputation, sustainable performance, and sustainable development goals exhibited strong relationships.

## 1. GİRİŞ

Sürdürülebilirlik ve kültür ilişkisi çok geniş kapsama sahiptir. Bu durum sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü alanında spesifik çıkarımlar oluşturabilir. Bilgi birçok örgütün en temel kaynakları içerisinde yer alır. Bilginin sürdürülebilirlik kazanması, bireyin, örgütün ve genel olarak toplumun kalkınmasına değerli katkılar sağlayabilir. Organizasyonlarda sürdürülebilir bilginin oluşumunda, örgüt kültürü etkili bir faktördür. Kültür, genel olarak bir alanda, bir bölgede veya bir ülkede yaşayan insanların değer yargıları, inançları, beklentileri, bilgiyi arzulan ve kullanma şekilleri, yaşamsal alışkanlıkları gibi birçok faktörle şekillenmektedir. Bu açıdan örgütler içerisinde hakim olan kültürel yapılar sürdürülebilir bilginin oluşumunda ve gelişiminde etkilidir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü ilişkisinde organizasyon çıktıların; bireylere, örgütlere, topluma, ulusal veya uluslararası faaliyetlere birçok etkisi söz konusudur. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürünün pozitif etkileşimi, organizasyonlara rekabet avantajı oluşturabilir.

Bilgi ölçülemeyen bir varlık olmasının yanında oluşumu, aktarımı ve kullanımı, örgütlerin hayatta kalmaları ve başarılarının özünü oluşturur (Zavatin vd., 2023: 1707). Bilginin bireyler tarafından üretilmesi, kullanılması, aktarılması ve geliştirilmesi sadece insanların yaşam şekillerine değil aynı zamanda toplumun yapısında belirleyici olmuştur (Alaca ve Yılmaz, 2016: 508). Bu durum bilginin, örgütler ve toplum açısından değerli olduğunu, bireysel, örgütsel ve toplumsal kazanımlar oluşturduğunu gösterir. Günümüzde bilginin insanların faaliyetlerinde belirleyicilik rolü, sürdürülebilir bir yapıya sahip olmasını gereklilik haline getirmiştir.

Sürdürülebilir bir organizasyon oluşturmak için değer, norm ve ilkeler açısından, çevresel ve sosyal konulara duyarlı bir davranışı teşvik eden organizasyon kültürü geliştirilmelidir (Leon, 2013: 66). Bu durum örgüt kültürünün geliştirilmesinde sürdürülebilir bilginin tüm organizasyona adapte edilmesi gerekliliğini göstermektedir. Örgütün en temel kaynağı olan insanın iş faaliyetlerini, sürdürülebilir bilgi çerçevesinde geliştirmesi ve örgütsel esnekliğe sahip kültür ile bağdaştırması gerekebilir. Son yıllarda çevreye duyarlı örgütlerin, sürdürülebilir bilgi ve kültürel faaliyetleri, toplumsal kalkınmaya ciddi faydalar sağlayabilmektedir. Sürdürülebilir bilgiyi oluşturmak, bilgiyi etkin bir şekilde yönetebilmeyi gerektirir.

Sürdürülebilir bilgi, örgütlerin kalıcılığı ve işlevselliği açısından öğrenen organizasyon kültürünün gerekliliklerinin karşılanmasına dayanan bilgi yönetimini ifade eder (Bencsik, 2022b: 37). Bu durum örgüt kültürünün etkinliği için sürdürülebilir bilgiye ihtiyaç olduğunu gösterir. Sürdürülebilir bilgiyi elde etme, kullanma ve yönetme şekilleri, örgüt kültürünün gelişimini etkiler. Bu durum sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü etkileşiminin önemini ortaya koymaktadır.

Son yıllarda küreselleşme, dijitalleşme, süreçlerin yaygınlaşması ve uzaktan bilgi alışverişinin artması örgüt kültürünün önemini artırmıştır (Mingaleva vd., 2022: 2). Bireysel davranışlardaki kültürel farklılıklara kıyasla, örgütlerdeki kültürel farklılıklar daha belirgindir. Bir örgütün alt kültürü, ulusal

kültür ve mesleki alt kültürü örgütün geçmişini yansıtır (Hofstede, 1981: 27). Bir örgütteki kültür sadece yönetici veya üst düzey yöneticilerden değil, organizasyonun tüm üyelerinin zihinsel etkileri ile oluşur (Hofstede, 1998: 2). Bu durum örgüt kültürünü oluşturan unsurlarda, kültürel farklılıkların etkili olabileceğini gösterir. Teknolojik değişimlere bağlı olarak örgütlerde, sürdürülebilir bilgi anlayışı ve kültürel yapılarda değişime uğrayabilmektedir. İletişim ağlarındaki gelişmeler, örgütlerde farklı kültürel yapılarda bilgi ağlarını genişletmekte ve insanlara yeni kültürel tecrübeler kazandırabilmektedir.

### **1.1. Sürdürülebilir Bilgi**

Sürdürülebilirlik, örgütlerin çalışma şekli ile ilgili olup yönetimin çevre bilincini, yöneticilerin ve çalışanların beklenen davranışlarını, değerlerini ve zihniyetlerini içerisine alır (Bencsik, 2022a: 1). Bu durum özellikle günümüzde örgütlerde eğitimli ve kalifiyeli elemanların sürdürülebilir faaliyetlere ilişkin bilinçli davranışlara sahip olmaları gerektiğini gösterir. Bilginin her dönem popüler olması, örgütlerde sürdürülebilir bilgiye yönelik faaliyetlerin artmasına yol açar. Sürdürülebilirliğin birçok alan ve faaliyet ile ilişkili olması (ekonomik, sosyal, kültürel ve psikolojik açıdan), kapsamını oldukça genişletmektedir.

Bilgi, günümüzde ekonominin ana kaynağı olup örgütlerin rekabet avantajını sürdürmelerini sağlayacak üretimi ortaya çıkaran faktörlerden biridir (Bir ve Karabay, 2014: 489). Sürdürülebilirlik bilimi, yerel açıdan üretilebilen bir yapıya sahip olup, ülkeleri ve nesilleri etkileyen karmaşık dünyada sürdürülebilir çözümler üretme peşindedir (Spangenberg, 2005: 91). Bu açıdan bilgi ve sürdürülebilirliğin entegre edilmesi, her ikisinin pragmatik olarak karıştırılmasını gerektirir. Bilginin kamusal, rakipsiz, kodlanmış ve yüksek faaliyetlerin kaynağı olması durumunda, sürdürülebilirliğe erişmesi oldukça kolay olur. Bu durumda çeşitli aktörler arasında daha kolay dağıtılabılır ve paylaşılabilir hale gelir (Djeflat, 2010: 133). Bu çerçevede sürdürülebilir bilgi, örgütsel problemlere etkili çözümler sağlar. Çalışanlar ve etkileşim içerisinde oldukları iç ve dış çevre faktörleri, sürdürülebilir bilgi faaliyetleri ile daha güçlü bir yapıya dönüşebilir.

Örgütlerin başarısında bilginin temel ve stratejik bir hale gelebilmesi, organizasyonun bilgi üretmesine, toplamasına, depolamasına ve yaygınlaştırma becerisine bağlıdır (Lopez vd., 2017: 477). Sürdürülebilir bilgi oluşturmak için kurumsal veri yönetimi oldukça önemlidir (Abueed ve Aga, 2019: 11). Bilgiyi stratejik bir yönetim aracı olarak kullanma ve yönetme becerisine sahip olma, örgüt yöneticilerine ve lidere katkı sağlar. Yöneticilerin doğru ve eksiksiz bilgilere sahip olması, örgütün ve çevresinin olumlu kararlar almasına da yardımcı olur. Örgütün bilgi yönetimi, sürdürülebilirliğe yönelik performansı artırır (Zavatin vd., 2023: 1707). Bu açıdan sürdürülebilir bilgi, örgütün tüm faaliyetlerini etkilemektedir.

Literatürde sürdürülebilir bilgi temelli organizasyonun, sürdürülebilir örgüt ile bilgiye dayalı örgüt arasında bir karışım olduğu ifade edilmektedir. Sürdürülebilir örgütün; kısa, orta ve uzun vadede performansı en üst seviyeye çıkarma amacı varken, bilgiye dayalı örgütün; bilgiyi oluşturma, edinme,

ayma ve kullanmayı teşvik etme amacı olduğu vurgulanmaktadır (Leon, 2018: 1428-1435). Literatürde ayrıca sürdürülebilir bilgi yönetiminin, örgütsel öğrenme ile bilgi yönetimi arasında sürdürülebilir bir denge aracı olduğu belirtilmektedir (Martínez-Martínez vd., 2023: 902). Uygulamalarda Bennet ve Bennet (2008: 27) bilgi açısından insan beyninin tüm ayrıntıları depolamak yerine, bilgiyi tamamlamak için geçmişteki öğrenmeleri ve anıları kullanma yöntemini geliştirdiğini, beynin karmaşık ve öngörülmez dünyada hayatta kalmayı ve sürdürülebilirliği desteklediğini belirtmişlerdir. Leon (2013: 67-68) sürdürülebilir bilgi temelli organizasyonlarda; bilginin oluşturulması, yayılması ve kullanılmasını teşvik eden yapı ve uygulamaların geliştirilmesi gerektiği; paydaşlar ile işbirliğinin olması ve faydalı programların geliştirilmesi gerektiği; ekonomik, çevresel ve sosyal konulara yönelik hedeflerin belirlenmesi gerektiği; kısa, orta ve uzun vadeli planlar geliştirmesi ve piyasada hem ahlaki hem de özgün bir davranışın benimsenmesi gerektiğini ifade etmiştir.

## 1.2. Örgüt Kültürü

Kişilik bir birey için neyi ifade ediyor ise kültür de bir insan topluluğu için benzer şeyi ifade eder (Hofstede, 1981: 24). Bu açıdan örgüt kültürü, organizasyonlardaki insan topluluğu açısından değerlerin ve bilginin paylaşıldığı yerdir (Leon, 2013: 69). Başka bir ifade ile çalışanlar tarafından paylaşılan köklü değerler ve inançlar olarak değerlendirilebilir (Sun, 2008: 137). Bu çerçevede kültür hem toplumsal hem de örgütsel düzeyde değerlendirilebilir. Kültürün oluşumunda etkili olan birçok faktör, örgüt kültürünün oluşumuna etki edebilir. Örgüt içerisinde çalışanların kültürel değerleri, iş faaliyetlerine yansır. Örgütlerin uygulamaya koyduğu politikalar ve çalışma ortamı prensipleri, örgüt kültürünün oluşumunda ve kalıcılığında etkili olur.

Örgüt kültürü açısından örgütlerde neyin iyi ya da kötü olduğu, çalışanın organizasyonun nereye gitmesini istediğine bağlıdır. Bu açıdan bir amaç için değer olan kültürel özellik, başka bir amaç için yükümlülük oluşturabilir (Hofstede vd., 1990: 313-314). Bu açıdan örgütler çevresine uygun doğru stratejiler geliştirip, örgüt kültürünü organizasyon ile uyumlu hale getirmelidir (Gupta, 2011: 524). Örgüt kültürünün etkinliğinde, çalışanların bireysel veya örgütsel amaçları dikkate alınmalıdır. Kültürel değerler ile uyumlu hareket alanına sahip örgütler, sürekliliklerine ve sürdürülebilirliklerine ciddi katkılar sağlar.

Literatürde örgüt kültürünün sürdürülebilir bir niteliğe sahip olmasının, sürdürülebilir problemlerin çözümüne, değerlere, inançlara, kurumsal kararlara, uygulamalara katkıda bulunduğu ve örgütsel davranışı şekillendirdiği vurgulanmaktadır (Ketprapakorn ve Kantabutra, 2022: 640). Ayrıca örgütlerdeki kültürel farklılıkların ise örgüt üyelerinin tutum ve davranışlarında farklılıklara sebep olduğunu, bu durumun çalışanların iletişim yöntemleri ve iş davranışları üzerinde sürdürülebilir etkiler oluşturduğu belirtilmektedir (Li vd., 2021: 6-7). Uygulamalarda Sapt vd. (2021: 9) örgüt kültürünün bilgi yönetimine ve sürdürülebilir performansa pozitif katkıları olduğunu ortaya koymuşlardır. Grueso-Hinestroza vd. (2022: 258) bir organizasyon için güç oluşturan örgüt kültürünün, kopyalanması zor ve

verimli bir kullanım alanına sahip olması durumlarının, sürdürülebilirlik gibi ayırt edici bir yetkinlik oluşturduğunu vurgulamışlardır.

Literatürde sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarına genellikle ayrı ayrı yer verilmiş, sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü kavramları birlikte derinlemesine çok fazla incelenmemiştir. Literatürdeki bu eksiklik dikkate alınarak sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü uygulamasında, sürdürülebilirliğin bilgi yönüne, kültürün organizasyon boyutuna vurgu yapılmıştır. Araştırmada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü üzerine literatürde gerçekleştirilen araştırmaların özelliklerine yer verilerek konu üzerinde araştırma gerçekleştiren yazarların vurguladıkları kavramlar üzerinden bir sonuç çıkarılmıştır.

## **2. METODOLOJİ**

Literatürde bibliyometrik analiz yönteminin R programı katkısı ile oluşturulduğu, birçok kaynağa, algoritmaya, grafiksel yazılımlara olanak verdiği uyumlu bir ekosistem yazılımı olduğu vurgulanmaktadır (Derviş, 2019: 160). Uygulamalarda ayrıca bibliyometrik analiz yöntemi ile bir araştırma konusuna ilişkin bilgilerin yanında birçok verinin özetlenebildiği, ülke, yazar, kurum ve konulara ilişkin araştırma bileşenlerinin ortaya koyulabildiği, sosyal ve yapısal ilişkilerin analiz edilerek entelektüel sonuçların özetlenebildiği belirtilmektedir (Donthu vd., 2021: 287). Bu açıdan araştırmada R programı alt yapısı ile sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarına ilişkin bibliyometrik analiz yöntemi kullanılmıştır. Araştırma analizinde sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarına ilişkin genel bilgilerin (yayın yılları, makale, kaynak, yazar, anahtar kelime, referans sayıları ve oranlar gibi) yanında, araştırma ve atıf oranları, en ilgili kaynaklar ve verimlilik zamanları, en ilgili yazarlar ve verimlilik zamanları, en ilgili kuruluşlar ve verimlilik zamanları, sorumlu yazar ülke adresleri ve verimlilik zamanları, ülke adresleri atıfları ve yazar atıf oranları, yazarların en fazla vurgu yaptığı anahtar kelimeler ve anahtar kelimelerin zaman göre kullanılma sıklığı, vurgulanan anahtar kelimelerin eş birliktelik ağı ve trend olma zamanları, tematik haritalar ve tematik değerlendirmelere yer verilmiştir. Araştırma 18.11.2023 tarihinde WoS'da yer alan sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinden oluşmaktadır. Araştırmanın örneklemini 439 makale oluşturmaktadır.

## **3. BULGULAR**

Araştırmada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerine ilişkin genel bilgiler aşağıdaki gibidir. Şekillerde özellikle konu üzerinde araştırma yürüten yazarlara, yazarların araştırmalarında vurgu yaptığı anahtar kelimelere, anahtar kelimelerin birbirleri ile ilişkilerine, verimlilik zamanlarına ve trend oldukları zamanlara yer verilmiştir. Araştırma bulgularında sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü ilişkileri ortaya koyulmuştur.



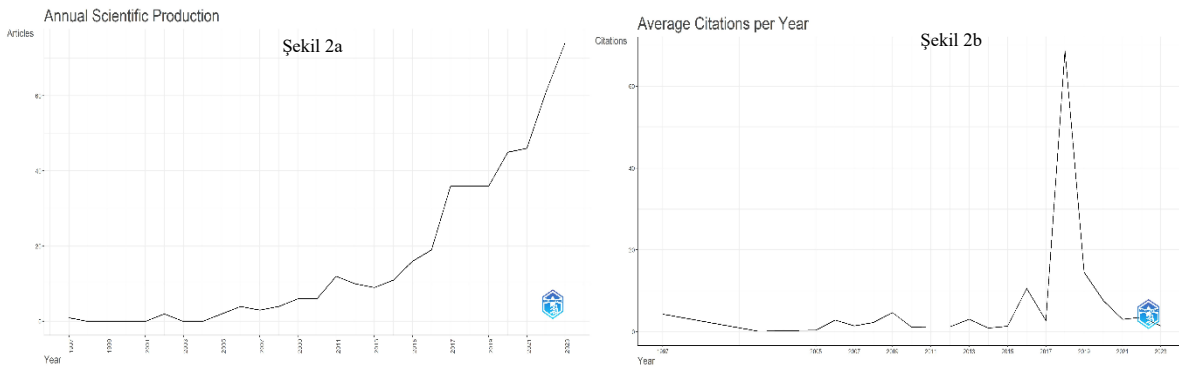
### Şekil 1. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri



**Not:** Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makale analizi, WoS veritabanı Bibtex dosya uzantılı bibliyometrik analiz sonucu oluşturulmuştur (Aria ve Cuccurullo, 2017: 959).

Araştırmanın analizleri sonucunda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinin WoS veri tabanında 1997 yılında başlayıp 2023 yılı boyunca devam ettiği gözlemlenmiştir. Konuya ilişkin literatürde yer alan makale sayısı 439'dur. Bu makaleler 294 farklı kaynaktan yayınlanmıştır. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarının yıllık büyüme oranı %18 gibi yüksek bir rakama sahiptir. Makalelerde toplam 6284 yazarın yer aldığı, 54 adet tek yazarlı makalenin olduğu, uluslararası ortak yazar %38,72 oranına sahip olduğu ve makale başı ortak yazar oranının 27,2 olarak hesaplandığı görülmektedir. Yazarların makalelerinde kullandıkları anahtar kelime sayısı 1735, referans sayısı ise 27582'dir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinin ortalama yayın yılı 4,5 ve makale başına atıf oranının 54,9 gibi oldukça yüksek bir değer olduğu anlaşılmaktadır. Erişilen sonuçlar genel olarak sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarının büyüme oranları açısından yoğun bir ağa sahip olduğu gözlemlenmektedir.

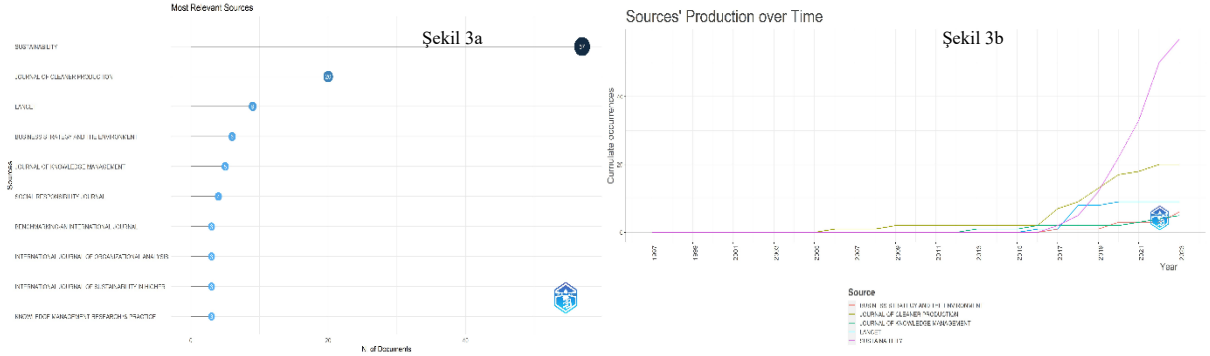
### Şekil 2. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri Yıllara Göre Araştırma ve Atıf Oranları



Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarının yıllara göre verimliliklerinin sürekli arttığı (Şekil 2a) gözlemlenmiştir. Konu üzerinde en fazla araştırma 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.

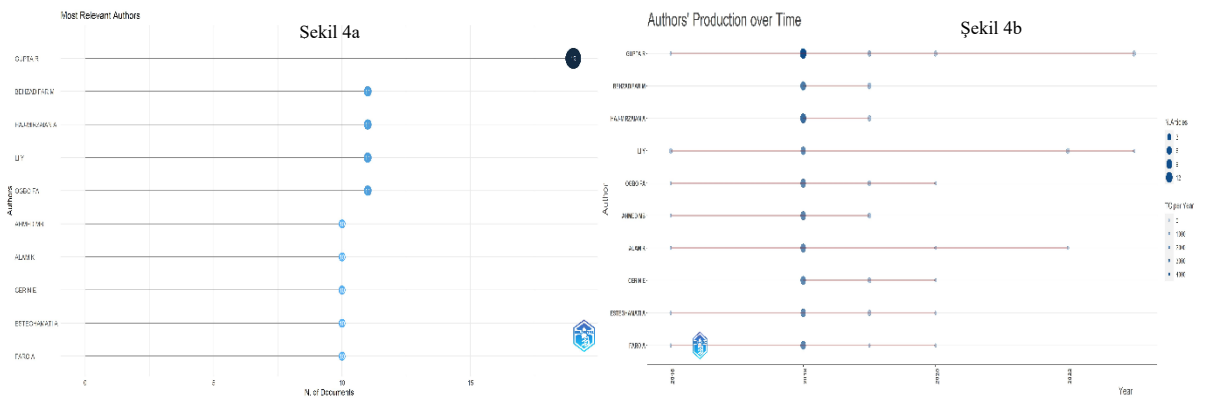
Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarına yapılan atıfların genellikle dalgalı bir seyir izlediği (Şekil 2b), en fazla atfın 2018 yılında gerçekleştirildiği görülmüştür.

### Şekil 3. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri En İlgili Kaynaklar ve Verimlilik Zamanları



Şekil 3'te sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makaleleri konusunda en fazla yayın gerçekleştiren kaynaklara (Şekil 3a) ve kaynakların verimlilik zamanlarına (Şekil 3b) yer verilmiştir. Şekil 3a'da sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en fazla makale yayınlayan kaynaklar; Sustainability, Journal of Cleaner Production, Lancet, Business Strategy and the Environment, Journal of Knowledge Management, Social Responsibility Journal, Benchmarking-An International Journal, International Journal of Organizational Analysis, International Journal of Sustainability in Higher ve Knowledge Management Research & Practice şeklinde sıralanmıştır. Şekil 3b'de kaynakların verimlilik zamanları incelendiğinde 1997-2023 yılına kadar en yoğun üç kaynağın yayın yaptığı gözlemlenmiştir. Özellikle son yıllarda (2019-2023 arasında) Sustainability'nin oldukça yoğun yayın yaptığı gözlemlenmiştir. Diğer kaynaklar arasında Journal of Cleaner Production, Lancet, Business Strategy and the Environment, ve Journal of Knowledge Management yer aldığı görülmüştür.

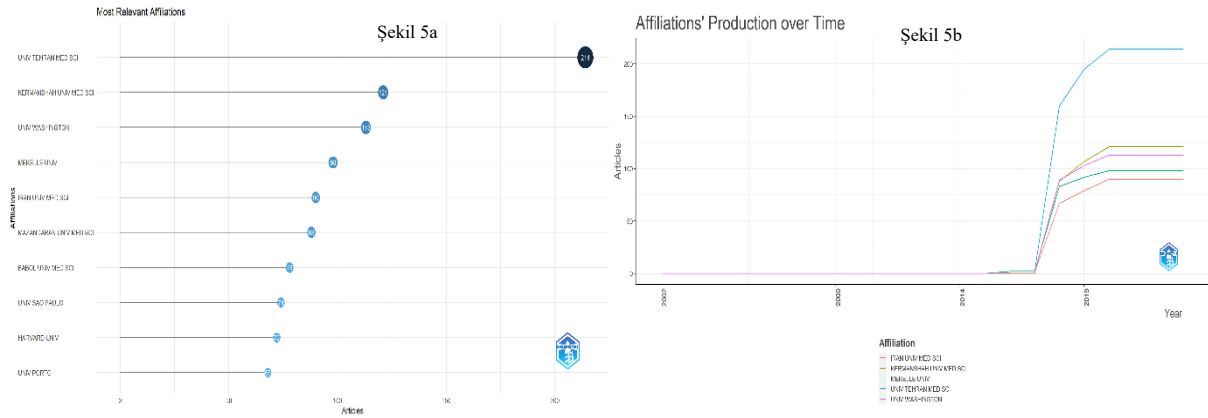
### Şekil 4. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri En İlgili Yazarlar ve Verimlilik Zamanları



Şekil 4'te sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en fazla araştırma gerçekleştiren yazarlara (Şekil 4a) ve verimlilik yıllarına (Şekil 4b) yer verilmiştir. Analiz sonucunda Şekil 4a ve 4b'de Gupta R.'nin konu üzerinde en fazla araştırma yürüten yazar olduğu ve 2016 ile 2023 yıllarında oldukça verimli olduğu gözlemlenmiştir. Uygulama sonucunda Behzadifar M.'nin ikinci sırada yer alan yazar olduğu ve 2018-2019'lu yıllarda yoğun araştırmalar gerçekleştirdiği anlaşılmıştır. Haj-Mirzaian A.'nın

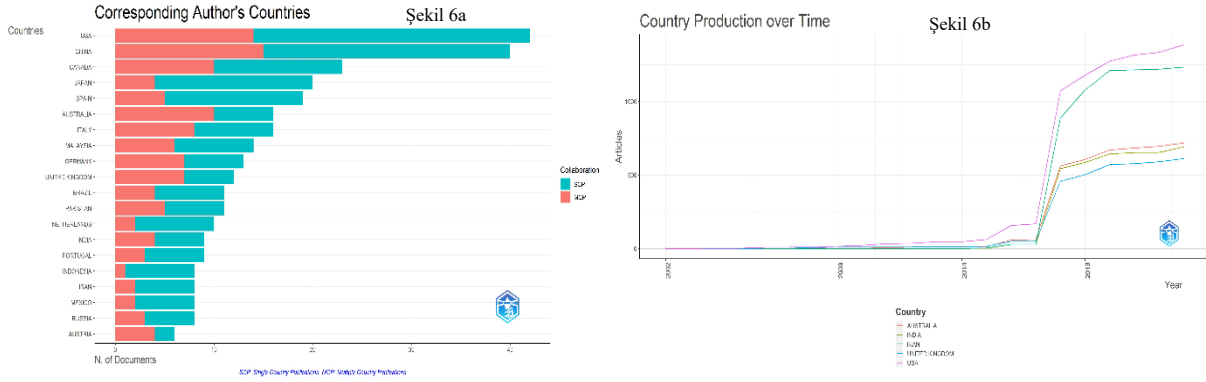
üçüncü sırada yer aldığı ve 2018-2019’lu yıllarda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarını yoğun bir şekilde gerçekleştirdiği görülmüştür. Dördüncü sırada Li Y.’nin yer aldığı ve 2016-2023’lü yıllarda konu üzerinde yoğun araştırmalar gerçekleştirdiği anlaşılmıştır. Analizin beşinci sırasında Ogbo F.A.’nın yer aldığı ve 2016-2020’li yıllarda yoğun araştırmalar yürüttüğü görülmüştür. Analizde Ahmed M.B.’nin altıncı sırada yer aldığı ve 2016-2019’lu yıllarda yoğun araştırmalar gerçekleştirdiği gözlemlenmiştir. Alam K.’nin ise yedinci yazar olduğu ve konu üzerinde 2016-2022’li yıllarda birçok araştırma gerçekleştirdiği anlaşılmıştır. Sekizinci sırada Cerin E.’nin yer aldığı ve 2018-2020 yıllarında konu üzerinde yayımlar gerçekleştirdiği görülmüştür. Esteghamatia A.’nın dokuzuncu sırada olduğu ve 2016-2020’li yıllarda yayımlar gerçekleştirdiği gözlemlenmiştir. Analiz sonucunda Faro A.’nın onuncu sırada yer aldığı, sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarını 2016-2020 yıllarında yoğun bir şekilde yürüttüğü sonuçlarına erişilmiştir.

**Şekil 5.** Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri, En İlgili Kuruluşlar ve Verimlilik Zamanları



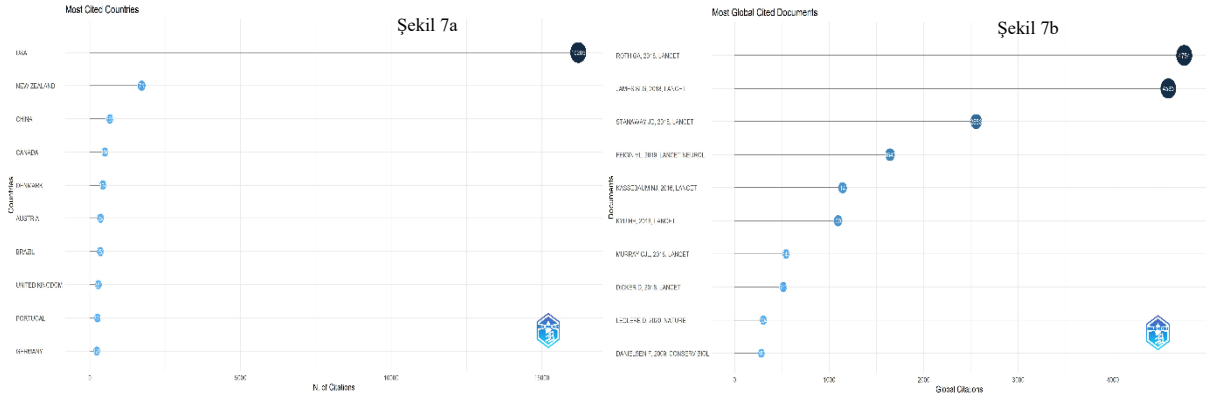
Şekil 5'te sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü yayımları gerçekleştiren en ilgili kuruluşlara (Şekil 5a) ve verimlilik yıllarına (Şekil 5b) yer verilmiştir. Analiz sonucunda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü konusunda en yoğun yayın gerçekleştiren kuruluşların üniversiteler olduğu görülmüştür. Şekil 5a analiz sonucunda ilk sırada Univ. Tehran Med SCI olduğu ve onu Kermanshah Univ. Med SCI, Univ. Washington, Mekelle Univ., Iran Univ. Med SCI, Mazandaran Univ. Med SCI, Babol Univ. Med SCI, Univ. Sao Paulo, Harvard Univ ve Univ. Porto üniversitelerinin takip ettiği gözlemlenmiştir. Şekil 5b'de kuruluşların sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmaları konusunda en yoğun yayın gerçekleştirdikleri verimlilik zamanları dikkate alındığında, İran Univ. Med SCI'nin (2002-2020) son yıllarda en fazla araştırma gerçekleştiren üniversite olduğu görülmüştür. Son yıllarda yoğun araştırma gerçekleştiren diğer üniversiteler arasında, Kermanshah Univ. Med SCI, Univ. Washington, Mekelle Univ. ve Univ. Tehran Med SCI'nin yer aldığı gözlemlenmiştir.

### Şekil 6. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri, Sorumlu Yazar Ülke Adresleri ve Verimlilik Zamanları



Şekil 6'da sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında sorumlu yazarların ülke adreslerine (Şekil 6a) ve en etkili olanların verimlilik zamanlarına (Şekil 6b) yer verilmiştir. Araştırmalarda SCP ile tek ülke yazar ortaklığına, MCP ile birçok ülkenin yer aldığı yazar-ülke işbirliğine yer verildiği, R programı sayesinde bibliyometrik (Biblioshiny ile) sonuçların değerlendirilebileceği ifade edilmiştir (Guleria ve Kaur, 2021: 1008). Şekil 6a'ya ilişkin analiz sonucunda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en yoğun araştırma gerçekleştiren sorumlu yazarların ülke adresleri; ABD, Çin, Kanada, Japonya, İspanya, Avustralya, İtalya, Malezya, Almanya, Birleşik Krallık, Brezilya, Pakistan, Hollanda, Hindistan, Portekiz, Endonezya, İran, Meksika, Rusya ve Avusturya şeklinde sıralanmıştır. Sonuçlar WoS'da sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında Türkiye adresli yayınlara ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Analizde ayrıca ülke adreslerinin verimlilik zamanlarına yer verilmiştir. Şekil 6b'de sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en yoğun araştırmaların 2002'den günümüze kadar gerçekleştirildiği görülmüştür. Özellikle son yıllarda fazla araştırma gerçekleştiren yazarların ülke adresleri; ABD, İran, Avustralya, Hindistan ve Birleşik Krallıklar olarak sıralanmıştır. Yazarlar genel olarak 2016 yılından sonra sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarına yoğunluk verdikleri görülmüştür.

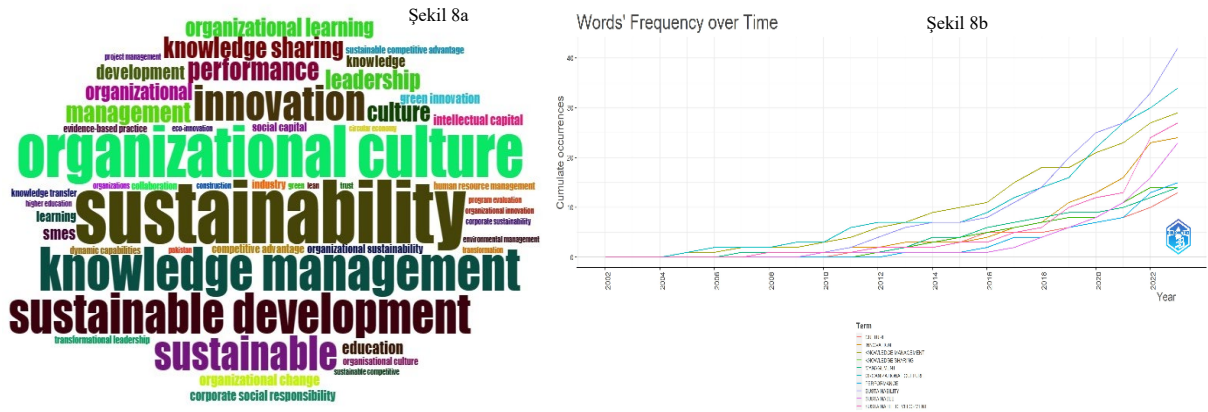
### Şekil 7. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri Ülke Adresleri Atıfları ve Yazar Atıf Oranları



Şekil 7'de sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında yazar ülke adreslerinin atıf oranlarına (Şekil 7a) ve dünyada en fazla atıf yapılan kaynakların yazarı, yayın yılı ve yayın yerlerine

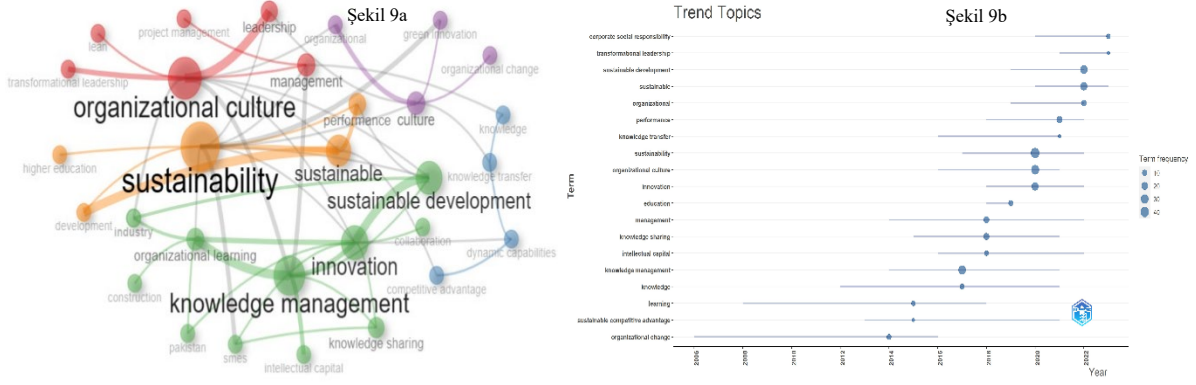
(Şekil 7b) yer verilmiştir. Şekil 7a analiz sonucunda ülke adresleri açısından atıf oranlarının en fazla ABD'ye ait olduğu görülmüştür. Diğer ülkelerin Yeni Zelanda, Çin, Kanada, Danimarka, Avusturya, Brezilya, Birleşik Krallıklar, Portekiz ve Almanya olarak sıralandığı gözlemlenmiştir. Şekil 7b'de dünyada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en fazla atıf alan yazarlar, yıl ve yayın adresleri; Roth G.A. 2018 Lancet, James S.L.G. 2018 Lancet, Stanaway J.D. 2018 Lancet, Feigin V.L. 2019 Lancet Neurol, Kassebaum N.J. 2016 Lancet, Kyu H.H. 2018 Lancet, Murray C.J.L. 2018 Lancet, Dicker D. 2018 Lancet, Leclere D. 2020 Nature, ve Danielsen F. 2009 Conserv Biol olarak sıralanmıştır.

**Şekil 8.** Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makalelerinde Yazarların En Fazla Vurgu Yaptığı Anahtar Kelimeler ve Zamana Göre Kullanılma Sıklığı



Şekil 8'de sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında yazarların vurguladığı anahtar kelimeler (Şekil 8a) ve özellikle son yıllarda kelimelerin kullanılma sıklıklarına (Şekil 8b) yer verilmiştir. Şekil 8a'da sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en fazla vurgu yapılan anahtar kelimelerin; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik, sürdürülebilir, performans, bilgi paylaşımı, yönetim, kültür, liderlik, örgütsel öğrenme, örgütsel gelişim, eğitim, KOBİ'ler bilgi, örgütsel değişim, insan kaynakları yönetimi, yeşil yenilik, entelektüel sermaye, öğrenme, rekabet avantajı, endüstri, yükseköğretim, sosyal sermaye, işbirliği, dinamik yetenekler, eko-yenilik, örgütsel sürdürülebilirlik, çevre yönetimi, kanıta dayalı uygulama, bilgi aktarımı, örgüt kültürü, program değerlendirme, yapı, dögüsel ekonomi, dayanmak, yeşil, proje yöneticisi, Pakistan, kurumsal sosyal sorumluluk, dönüşüm, dönüştürücü liderlik, sürdürülebilir rekabet, sürdürülebilir rekabet avantajı, güven ve örgütler kelimelerinden oluştuğu görülmüştür. Şekil 8b'de anahtar kelimelerin zamana göre kullanılma sıklıkları dikkate alındığında son yıllarda en fazla vurgulanan kelimelerin; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir gelişme, yenilik, sürdürülebilir, performans, bilgi paylaşımı, kültür ve yönetim kavramlarından oluştuğu gözlemlenmiştir.

## Şekil 9. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makalelerinde Vurgulanan Kelimelerin Eş Birliktelik Ağı ve Trend Olma Zamanları

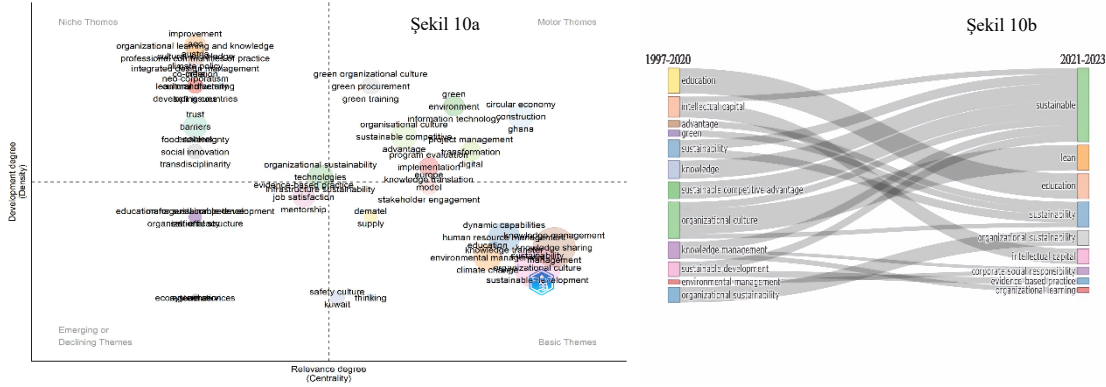


Şekil 9’da yazarların sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinde vurguladıkları anahtar kelimelerin birbirleri ile ilişkilerine (Şekil 9a) ve trend oldukları zamanlara (Şekil 9b) yer verilmiştir. Şekil 9a’da eş birliktelik ağında belirgin ve kalın çizgilere sahip olanlar konu üzerinde en güçlü ilişkilere sahip olan kavramları içermektedir. Ayrıca aynı renge sahip kelimeler birlikte güçlü ilişkiler ortaya koymaktadır. Analiz sonucunda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında en güçlü ilişki oluşturan kavramların; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik ve sürdürülebilir kelimelerinden oluştuğu gözlemlenmiştir. Birlikte oluşum ağları dikkate alındığında sürdürülebilirliğin sürdürülebilir, performans, yükseköğretim ve gelişme ile güçlü ilişkilere sahip olduğu görülmüştür. Analizde örgüt kültürünün, yönetim, liderlik, dönüştürücü liderlik, dayanmak ve proje yönetimi ile birlikte güçlü ilişkiler ortaya koyduğu anlaşılmıştır. Uygulamada bilgi yönetiminin, yenilik, sürdürülebilir kalkınma, örgütsel öğrenme, bilgi paylaşımı, endüstri, yapı, Pakistan, bilgi paylaşımı, KOBİ’ler, entelektüel sermaye ve işbirliği ile güçlü ilişkilere sahip olduğu gözlemlenmiştir. Araştırmada kültürün, örgütsel, yeşil yenilik, örgütsel değişim, bilgi aktarımı, bilgi, dinamik yetenekler ve rekabet avantajı kavramları ile birlikte ilişkili olduğu görülmüştür. Uygulamada farklı renkler arasındaki ilişkiler dikkate alındığında; örgüt kültürü, bilgi yönetimi, yönetim, sürdürülebilir kalkınma ve endüstri kelimeleri ilişkiler ortaya koymuştur. Ayrıca sürdürülebilirlik, yeşil yenilik, kültür, yönetim, liderlik, KOBİ’ler ve örgütsel öğrenme kelimeleri de ilişkilere sahip olmuştur. Uygulamada sürdürülebilir kalkınma, performans, endüstri kelimeleri ile rekabet avantajının sürdürülebilir ile dinamik yeteneklerin yenilik ile liderliğin sürdürülebilirlik ile ayrı ayrı ilişkiler ortaya koyduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 9b’de sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında yazarların vurguladığı anahtar kelimelerin trend oldukları zamanlar incelendiğinde; kurumsal sosyal sorumluluk kavramı 2020-2023’lü yıllarda, dönüştürücü liderlik kavramının 2021-2023 yıllarında, sürdürülebilir kalkınma kavramının 2019-2022, sürdürülebilir kelimesinin 2020-2023’lü yıllarda, örgütsel kelimesinin 2019-2020’de, performans kelimesinin 2018-2022’li yıllarda, bilgi aktarımının 2016-2021 yıllarında, sürdürülebilirlik kelimesinin 2017-2022’li yıllarda, örgüt kültürü kavramının 2016-2021 yıllarında,

yenilik kelimesinin 2018-2022'de, eğitim kelimesinin 2018-2019'da, yönetim kelimesinin 2014-2022'li yıllarda, bilgi paylaşımı kavramının 2015-2021 yıllarında, entelektüel sermaye kavramının 2016-2022'de, bilgi yönetimi kavramının 2014-2021'de, bilgi kelimesinin 2012-2021'li yıllarda, öğrenme kelimesinin 2008-2018 yıllarında, sürdürülebilir rekabet avantajı kavramının 2013-2021'li yıllarda ve örgütsel değişim kavramının 2006-2016 yıllarında oldukça popüler oldukları (yoğun kullanıldıkları) gözlemlenmiştir.

### Şekil 10. Sürdürülebilir Bilgi ve Örgüt Kültürü Makaleleri Tematik Haritaları ve Değerlendirmeleri



Şekil 10a'da sol kısımda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında yazarların vurguladığı anahtar kelimelerin merkezilik ve yoğunluk açısından değerlendirilmelerine yer verilmiştir. Şekil 10b'de ise yazarların sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında vurgulanan anahtar kelimelere bağlı olarak tematik değerlendirmelerine ilişkin gelişmelere yer verilmiştir. Şekil 10a açısından literatürde motor temaların, güçlü bir şekilde geliştirilmiş araştırma alanlarının yapılandırılmasına katkı sağladığı, yoğunluğun yüksek ve merkeziliğin güçlü olduğu vurgulanmaktadır. Niş temalarda, iyi gelişmiş iç bağların ve önemsiz dış bağların olduğu ifade edilmektedir. Kaybolan veya yeni ortaya çıkan temalarda, hem yoğunluğun ve hem de merkeziliğin düşük olduğu belirtilmektedir. Temel temaların ise geliştirilmemiş oldukları, ancak bir araştırma alanı açısından önemli bir yere sahip oldukları ifade edilmektedir (Cobo vd., 2015: 8).

Şekil 10a'da sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında, hem merkezileşmenin hem de yoğunluğun yüksek olduğu motor temaların birinci grubunda; örgüt kültürü, sürdürülebilir rekabet, avantaj, kaynak tabanlı görünüm, iş performansı, saygınlık, sürdürülebilir performans ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin güçlü ilişkilere sahip olduğu gözlemlenmiştir. İkinci grupta güçlü ilişkiler ortaya koyan kelimeler; proje yönetimi, dönüşüm, dijital ve dijitalleşme kavramlarından oluşmuştur. Üçüncü grupta; yeşil, çevre, bilgi teknolojileri, çevreci davranış ve profesyonel kelimeleri güçlü ilişkiler ortaya koymuştur. Dördüncü grup kelime listesinde; program değerlendirme, uygulama, bilgi tercümesi ve karma yöntem kavramları yer almıştır. Beşinci grupta; döngüsel ekonomi, yapı, Gana, iş modeli, covid-19 pandemisi, tasarım, enerji yönetimi, küçük ve orta ölçekli işletmeler ve tedarik zinciri kelimeleri yer almıştır. Altıncı grup; yeşil organizasyon kültürü, yeşil tedarik, yeşil eğitim ve sosyal değişim

teorisinden oluşmuştur. Yedinci grupta; Avrupa, model ve paydaş katılımı yer almıştır. Motor temalar kısmında yazarların vurguladığı bu anahtar kelimelerin hem merkeziliği hem de yoğunluğu oldukça yüksektir. Bu açıdan sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemelerinde her grup içerisinde yer alan kelimelerin, güçlü bir şekilde geliştirilmiş araştırma alanlarının yapılandırılmasına katkıda bulunduğu ifade edilebilir.

Şekil 10a'da sol üst kısımda yer alan niş temalar kısmında yoğunluğun yüksek merkezileşme oranının düşük olduğu temalara yer verilmiştir. Niş temaların birinci grubunda; örgütsel sürdürülebilirlik, teknolojiler, altyapı sürdürülebilirliği, örgütsel dönüşüm, oryantasyon, ilişki, yapısal ve teori kavramları yer almıştır. Niş temaların ikinci grubu; güven, engeller, olanak sağlayanlar, örnek olay incelemesi, iletişim, örgütsel faktörler ve satın alma kavramlarından oluşmuştur. Üçüncü grupta; aec, kültürel bilgi, entegre tasarım yönetimi, sürdürülebilir tasarım bilişimi ve iş kültürü kelimeleri yer almıştır. Dördüncü grup; birlikte oluşturma, kültürel çeşitlilik ve gelişmekte olan ülkeler kavramları ilişkilere sahip olmuştur. Beşinci grup; Avusturya, iklim politikası ve neo-korporatizm kavramlarının ilişkili olduğu anlaşılmıştır. Altıncı grupta; gıda egemenliği, sosyal yenilik ve disiplinler arası kelimeleri ilişkiler oluşturmuştur. Erişilen niş temalarda sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında iyi gelişmiş iç bağların ve önemsiz dış bağların neler olduğu ortaya koyulmuştur.

Şekil 10a'da sol alt kısımda hem merkezileşme hem de yoğunluğun düşük olduğu kaybolan ya da yeni ortaya çıkan temalara yer verilmiştir. Bu temaların birinci grubunda; kanıta dayalı uygulama, iş tatmini, mentorluk, hemşireler ve Suudi Arabistan kavramları yer almıştır. İkinci grupta; sürdürülebilir kalkınma için eğitim ve öz yeterlilik kelimeleri yer almıştır. Üçüncü grupta öğretmen kelimesi yer almıştır.

Şekil 10a'nın sağ alt kısmında yer alan, merkezileşme düzeyi yüksek ve yoğunluğun düşük olduğu temel temalara yer verilmiştir. Bu temalarda birlikte güçlü ilişkilere sahip olan birinci grupta; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, sürdürülebilir kalkınma, yenilik, sürdürülebilir, performans, kültür, liderlik, örgütsel öğrenme ve örgütsel kelimeleri yer almıştır. Temel temalar ikinci grubunda; bilgi yönetimi, bilgi paylaşımı, yönetim, KOBİ'ler, bilgi, örgütsel değişim, kurumsal sosyal sorumluluk, entelektüel sermaye, öğrenme ve rekabet avantajı kavramları güçlü ilişkiler ortaya koymuştur. Üçüncü grup; eğitim, çevre yönetimi, iklim değişikliği, çevre eğitimi, farkındalık, kültürel, yönetim, motivasyon ve eğitim kelimelerinden oluşmuştur. Dördüncü grupta; dinamik yetenekler, insan kaynakları yönetimi, bilgi aktarımı, sürdürülebilir rekabet avantajı, tarım, biyoekonomi, absorbe etme kapasitesi, iş zekası, kapasite ve çalışan bağlılığı kavramları yer almıştır. Beşinci grup; güvenlik kültürü ve Kuveyt kelimelerinden oluşmuştur. Altıncı grupta; dematel ve tedarik kelimeleri yer almıştır. Yedinci grupta ise düşünme kelimesi olduğu görülmüştür. Sonuçlar sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmaları açısından erişilen temel temaların, geliştirilmemiş olduklarını ancak bir araştırma alanı açısından önemli bir yere sahip oldukları gözlemlenmiştir.



Şekil 10b'de yer alan tematik gelişimlerde programa ilişkin herhangi bir sınırlandırma yapılmamıştır. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü tematik değerlendirme sonucu program 1997-2020 ve 2021-2023 yılı yazarların vurguladığı anahtar kelimelere ilişkin bir ayırım gerçekleştirmiştir. Analiz sonucunda 1997-2020 yıllarında yazarların genel olarak; eğitim, entelektüel sermaye, avantaj, yeşil, sürdürülebilirlik, bilgi, sürdürülebilir rekabet avantajı, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, çevre yönetimi ve örgütsel sürdürülebilirlik kavramlarına ağırlık verildiği gözlemlenmiştir. Araştırmada 2021-2023 yıllarında ise sürdürülebilir, dayanmak, eğitim, sürdürülebilirlik, örgütsel sürdürülebilirlik, entelektüel sermaye, kurumsal sosyal sorumluluk, kanıta dayalı uygulama ve örgütsel öğrenme kavramlarına sıklıkla vurgu yapıldığı görülmüştür.

#### 4. TARTIŞMA

Araştırmada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında ilişkisel sonuçlara ve literatür hakkında genel bilgilere yer verilmiştir. Analiz sonuçları sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürünün yakın ilişkilere sahip olduğunu göstermiştir. Bu durum bilginin sürekliliğinin yanında sürdürülebilir bir niteliğe sahip olmasının, örgütteki kültürel değerler ile güçlü ilişkiler ortaya koyduğunu göstermiştir. Bireylerin sürdürülebilir bilgiyi faaliyetlerine yansıtmaları, bilginin paylaşımını ve etkili yönetimini desteklemektedir. Bu durum örgüt kültüründe işlevsel bir yapının oluşumuna katkı sağlar. Örgüt kültürünün gelişmesinde sürdürülebilir bilgiye ihtiyaç vardır.

Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü analizinde, sürdürülebilirliğin ve kültürün tüm analizlerde oldukça etkili olduğu anlaşılmıştır. Ayrıca yeşil yeniliğin yazarlar tarafından vurgulanan anahtar kelimelerde ve birlikte oluşum ağlarında yer aldığı gözlemlenmiştir. Araştırmada sürdürülebilir kalkınmanın yazarların vurguladığı anahtar kelimelerde, birlikte oluşum ağı (oldukça güçlü ilişkilere sahip olduğu) ve trend kelimeler arasında, tematik haritalarda ve tematik gelişimde yer aldığı görülmüştür. Analizde motor temalar üçüncü grubunda yeşil, çevre, bilgi teknolojileri, çevreci davranış ve profesyonel kelimeleri güçlü ilişkiler ortaya koyduğu gözlemlenmiştir. Sonuçlar sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemelerinde yeşil yenilik, kalkınma ve çevreci olmanın oldukça etkili olduğunu göstermektedir. Bu açıdan literatürde Linnenluecke ve Griffiths (2010: 358) çevreyi koruma ve kalkınmaya yönelik yeni yaklaşımların, dünyadaki yoksulluğun azaltılmasına katkıda bulunacak kalkınma atılımlarının kamuoyu baskısı ile oluştuğunu vurgulamışlardır. Tata ve Prasad (2015: 290-291) güç mesafesi düşük olan, kolektif hareketi, kadınsı yapıyı ve uzun vadeli yönelimi fazla olan kültürlerde, sürdürülebilirliğe yönelik inancın daha yüksek olduğunu vurgulamışlardır. Wang vd. (2022: 7) örgütlerin yeşil bilgi yönetimi sayesinde sürdürülebilir kalkınmayı sağlayabileceklerini ve yeşil yeniliğin bu ilişkiye olumlu katkısı olduğunu vurgulamışlardır. Uygulamalarında yönetimin, yeşil yenilik ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından bireysel yetenekleri güçlendirmek için çevreci kültürü teşvik etmeleri gerektiğini belirtmişlerdir. Sürdürülebilir bir örgüt olabilmek için çalışanların gelişiminin önemli olduğunu vurgulamışlardır. Abbas ve Khan (2023: 1864) örgütlerde yeşil bilgi

yönetiminin yeşil performansı artırarak yeşil yeniliği teşvik ettiğini ve örgütün sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için organizasyonel yetenekleri güçlendirdiğini belirtmişlerdir. Ayrıca örgütteki yeşil kültürün yeşil bilgi yönetimi ve yeşil yenilik arasındaki ilişkiyi güçlendirdiğini ifade etmişlerdir. Assoratgoon ve Kantabutra (2023: 10) örgüt kültürünün sürdürülebilirliğin dinamizmine bağlı dönüştürücü özelliklere sahip olduğunu vurgulamışlardır.

Sürdürülebilir kalkınma, yazarların vurguladığı anahtar kelimelerde, eş birliktelik ağında, 2019-2022 trend zamanlarında, tematik haritada ve tematik değerlendirmelerde yer almıştır. Sürdürülebilir kalkınma hareketi birçok ülkenin stratejik planları arasında yer almaktadır. Bu durum hem örgüt hem ülke bazında sürdürülebilir bilginin etkili olabileceği gösterir. Literatürde Djeflat (2010: 132) sürdürülebilir bilginin sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsuru olduğunu vurgulamıştır.

Uygulamada, bilgi, bilgi paylaşımı, bilgi yönetimi, bilgi aktarımı, kültürel bilgi ve bilgi tercümesi kavramlarının sıklıkla vurgulandığı, birçok analizde güçlü ilişkiler ortaya koyduğu gözlemlenmiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemelerinde bilgi merkezi bir konuma sahip olmuştur. Organizasyonlarda bilgi en temel kaynakların başında gelmektedir. Çalışanlar örgütlerinde bilgi saklama ya da bilgi paylaşımı gerçekleştirme davranışlarında bulunabilir. Bu durum bilginin, tüm organizasyon faaliyetlerini şekillendiren bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir. Literatürde Lemken vd. (2000: 8) web tabanlı bilgi oluşturulmasının, örgüt kültürü gelişimine katkıda bulunduğunu belirtmişlerdir. Leon (2013: 69) örgütün sürdürülebilirliğinde bilginin etkisine vurgu yaparak, organizasyonların kalbinde insan kaynağının yer aldığı, devamında değerlerin ve bilginin paylaşıldığı yer olan örgüt kültürünün olduğu, daha sonra bilginin eyleme dönüşmesine izin veren örgütün yapısının ve örgüt stratejisinin etkili olduğunu vurgulamıştır. Gülseçen (2014: 66) bilgi yönetiminin organizasyondaki bilgi kirliliğini ortadan kaldırdığını belirtmiştir. Cataneda ve Ramirez (2021: 11) örgütlerde çalışanların gerekli bilgiye sahip olması, bilginin geçerli ve güncel olduğunu bilmeleri durumunda, belirsizliğin azalacağını ve bilgi paylaşımı konusunda tutumlarının gelişeceğini belirtmişlerdir. Li vd. (2021: 16) örgüt kültürü çeşitliliğinin, organizasyonların önemli bir soyut kaynağı olduğu, bilgi yönetimi ve sürdürülebilir yenilik üzerinde ciddi etkilere sahip olduğunu ortaya koymuşlardır. Örgütte etkileşime ve öğrenmeye dayanman bilgi paylaşımının artırılması gerektiğini, bireylerin davranışını ve örgütün iklimini yansıttığını ifade etmişlerdir. Jaroslava vd. (2023: 30) bilgi paylaşımının desteklendiği örgütlerde, sürdürülebilirlik bilincinin de desteklendiğini ifade etmişlerdir.

Uygulamada insan kaynakları yönetiminin yazarların vurguladığı anahtar kelimelerde ve tematik haritada yer aldığı gözlemlenmiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemesinde ayrıca eğitimin, vurgulanan anahtar kelimelerde, 2018-2019 trend zamanlarda, tematik değerlendirmelerde, eğitim, yeşil eğitim ve çevre eğitiminin tematik haritada yer aldığı gözlemlenmiştir. Eğitim birçok alanda olduğu gibi örgüt düzeyinde de oldukça etkilidir. İnsan kaynağının etkili yönetilmesinde, geleceğe yönelik hedeflere erişmede, organizasyon sürekliliği ve topluma katma değer oluşturmasında

eğitimin önemli rolleri vardır. Literatürde Linnenluecke ve Griffiths (2010: 361) örgütlerin çoğunun örgüt maliyetlerini azaltmak ve verimlilik artışını sağlamak için insan kaynakları ve çevre politikalarından faydalandığını, eğitimin ürün veya hizmet kalitesinin artmasında katma değer oluşturduğunu vurgulamışlardır. Eğitimlerin, kişilerarası beceri eğitimleri ile zenginleştirdiğini, maliyet tasarrufunun yanında ekip çalışmasını teşvik ederek dış paydaşlar ile ilişkileri güçlendirdiğini ifade etmişlerdir.

Araştırmada teknolojiler ve bilgi teknolojilerinin tematik haritada yer aldığı görülmüştür. Günümüz modern dünyasında teknolojik değişimler, toplumların sürdürülebilir bilgi anlayışlarını ve kültürel yaklaşımlarını etkileyebilmektedir. Literatürde Hofstede (2011: 22) teknolojik modernleşmenin kültürel değişimde önemli bir güç olduğunu, farklı toplumlarda benzer gelişmelere yol açabildiğini ancak teknolojik modernleşme ile var olan değer sistemlerinde farklılıkların arttığını vurgulamıştır.

Yenilik sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında oldukça sık kullanılmıştır. Analizde yenilik, yeşil yenilik, eko-yenilik kavramlarının vurgulanan anahtar kelimelerde, yenilik ve yeşil yeniliğin birlikte oluşum aşında, 2018-2022 yıllarında yeniliğin trend olduğu, yenilik ve sosyal yeniliğin tematik haritalarda yer aldığı gözlemlenmiştir. Örgütlerde yeniliğe uyum sağlayabilmek, organizasyon geleceğini güvence altına almaktır. Son yıllarda yenilik oluşturabilen, ekonomi ve çevre açısından pozitif çıktılar sağlayan organizasyonlar daha etkin ve verimli sonuçlar elde edebilir. Literatürde (Lopes, 2017: 485) sürdürülebilirlik, bilgi yönetimi ve yenilik arasındaki ilişkiye vurgulamışlar, örgütlerin hayatta kalabilmesini, yenilik döngülerinin geliştirilmesine, yeni fikirlerin oluşturulmasına ve bu fikirlerin paydaşlar arasındaki etkileşime olanak sağlayacak şekilde geliştirilmesine bağlı olduğunu ifade etmişlerdir. Mohamad vd. (2020: 9-11) örgütlerdeki bilgi uygulamaları ile yeniliğe, bilgi yönetimine, yenilikçi kültüre ve örgütsel yeniliğe katkıda bulunduğunu belirtmişlerdir.

Analizde sürdürülebilir kalkınmanın yazarların vurguladığı anahtar kelimelerde, eş birliktelik ağı ilişkisinde, tematik haritada, tematik değerlendirmelerde ve 2019-2022 yıllarında trend konular arasında oldukça ciddi bir yere ve ilişkiye sahip olduğu gözlemlenmiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü açısından sürdürülebilir kalkınma hareketleri, organizasyonların sürekliliğine ve topluma sağladıkları çıktılara pozitif katkılar sağlar. Bu açıdan literatürde Mikalauskiene ve Atkociuniene (2019: 152) sürdürülebilir kalkınmanın, kültür, eğitim, sürekli öğrenme ve öğretme ile ilişkili olduğunu vurgulamışlardır. Avtar vd. (2020: 10) sürdürülebilir kalkınma ile bilgi kaynaklarının paylaşılabilirdiği, çevresel risk değerlendirmelerinin yapılabilirdiği, sanayileşme ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunduğu ifade edilmiştir.

Araştırmada liderliğin ve dönüştürücü liderliğin yazarların vurguladığı anahtar kelimelerde, eş birliktelik ağı ilişkisinde, liderliğin tematik haritada ve dönüştürücü liderliğin 2021-2023'lü yıllarda trend kavramlar arasında yer aldığı gözlemlenmiştir. Bu durum organizasyon düzeyinde sürdürülebilir

bilginin sağlanması ve örgüt kültürünün oluşumunda liderlik davranışının etkisini göstermektedir. Araştırmada ayrıca iletişimin tematik haritanın niş temalar kısmında yer aldığı görülmektedir. İletişim, örgüt kültürü ve sürdürülebilir bilginin oluşumuna ve aktarımına değerli katkılar sağlar. Literatürde Ketprapakorn ve Kantabutra (2022: 649) sürdürülebilirliğe yönelik vizyon ve değerlerin, liderliğe yönelik iletişim, rol modellemesi, paylaşılan etkinlikler ve kurumsal hiyerarşi gibi iletişim kanalları aracılığı ile bireyler arasında duygusal açıdan bağlılığa katkı sağladığını vurgulamışlardır.

Uygulamada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü incelemelerinde çevre, çevreci davranış, çevre eğitimi, çevre yönetiminin tematik haritada, sosyal sermayenin vurgulanan anahtar kelimelerde, kurumsal sosyal sorumluluğun 2020-2023 trend kelimelerde, tematik haritada, tematik gelişimde ve vurgulanan kelimelerde, sosyal değişim ve sosyal yeniliğin ise tematik haritada yer aldıkları görülmüştür. Bu sonuçlar çevre ve çevreci yaklaşımların, sosyal sorumluluklar ve yeniliklerin sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü için kıymetli olduğunu göstermektedir. Literatürde Assoratgoon ve Kantabutra (2023: 14) çevresel, sosyal sorumluluk ve yenilikler gibi değerlerin, birçok bireyin memnuniyetine odaklanan sürdürülebilirlik vizyonunu desteklediğini ifade etmişlerdir.

## **5. SONUÇ VE ÖNERİLER**

Araştırma sonucunda organizasyonlarda sürdürülebilir bilginin ve örgüt kültürünün birlikte ilişkisel bir yapıya sahip olmasının, oldukça kıymetli sonuçlar ortaya koyduğu anlaşılmıştır. Bilgi ve kültürün birbirini etkilemesinde, sürdürülebilirliğin ve örgütlerin de etkili olduğu görülmüştür. Yazarların sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarında vurgu yaptıkları birçok kavramın olduğu gözlemlenmiştir. Sürdürülebilirliğin kültürel açıdan örgütsel alanların tamamını kapsamı içerisine alması gerektiği; rekabet, bilgi yönetimi, yenilikler ve sürdürülebilir kalkınma için değerli olduğu görülmüştür. Sürdürülebilir bilgi rekabet avantajına sahip olup, örgütün sürekliliğine ve çalışan performansına birçok katkı sağlamıştır. Örgüt kültüründe yönetim mekanizmasının güçlü etkilere sahip olduğu anlaşılmıştır.

Örgütleri birbirlerinden farklı kılan kültürel yapıları ve sürdürülebilir bilgi aktiviteleri söz konusudur. Organizasyonel faaliyetler açısından örgütlerin tamamına önemli sorumluluklar düşmektedir. Özellikle ülke ekonomisine, çalışanlara, müşterilere ve genel olarak topluma sağlanabilecek katkılarda sürdürülebilir bilginin ve örgüt kültürünün oluşumunu ve etkilerini dikkate almaları oldukça değerlidir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürünün birlikte güçlü ilişkilere sahip olması, organizasyonların performans değerlendirme sistemlerine ve faaliyetlerine yeni bakış açıları kazandıracaktır. Bu açıdan örgütlerde yer alan tüm bireylerin oluşturduğu kültürün sürdürülebilir bilgi ile donatılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Araştırmada sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makalelerinin WoS'da 1997-2023 yer aldığı, makale sayısının 439, yıllık büyüme oranının %18, toplam 6284 yazarın araştırma yürüttüğü

gözlemlenmiştir. Sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmalarının yıllar açısından verimliliğinin sürekli arttığı, birçok kaynağın, yazarın ve kuruluşun etkili olduğu görülmüştür. Ülke adresleri açısından ABD, Çin, Kanada ve Japonya'lı yazarların yoğun araştırma gerçekleştirdiği gözlemlenmiştir. Ayrıca ABD, Yeni Zelanda, Çin ve Kanada'lı yazarların sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü araştırmaları konusunda birçok atıf aldıkları anlaşılmıştır. Yazarların vurguladığı anahtar kelimeler arasında; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik, sürdürülebilir, performans, bilgi paylaşımı, yönetim, kültür, liderlik, örgütsel öğrenme, örgütsel, gelişim ve eğitim kavramları yer almıştır. En güçlü ilişkiler; sürdürülebilirlik, örgüt kültürü, bilgi yönetimi, sürdürülebilir kalkınma, yenilik ve sürdürülebilir kavramları arasında olmuştur. Araştırmada sürdürülebilirliğin; sürdürülebilir, performans, yükseköğretim ve gelişme ile güçlü ilişkilere sahip olduğu görülmüştür. Uygulamada örgüt kültürünün; yönetim, liderlik, dönüştürücü liderlik, dayanmak ve proje yönetimi ile güçlü ilişkiler oluşturduğu gözlemlenmiştir. Tematik haritalar açısından; örgüt kültürü, sürdürülebilir rekabet, avantaj, kaynak tabanlı görünüm, iş performansı, saygınlık, sürdürülebilir performans ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri güçlü ilişkiler sergilemiştir.

Araştırma WoS veri tabanında sürdürülebilir bilgi ve örgüt kültürü makaleleri (439) ile sınırlıdır. Gelecek araştırmalarda sürdürülebilir bilginin, kültürün ve uygulanan politikaların ülke kalkınması üzerindeki etkileri incelenebilir. Kültürün, toplumsal gelişmişlik düzeyi üzerindeki ekonomik, sosyal ve psikolojik etkileri araştırılabilir. Sürdürülebilir kalkınma ve yeşil örgüt ilişkisine yer verilebilir.

## AUTHOR DECLARATIONS

The study does not necessitate Ethics Committee permission

The entire work was carried out by its only, stated author.

The study has been crafted in adherence to the principles of research and publication ethics.

No support was received from any institution or organization for this study.

The author declares that there exists no financial conflict of interest involving any institution, organization, or individual(s) associated with the article.

## KAYNAKÇA

- Abbas, J., & Khan, S.M. (2023). Green knowledge management and organizational green culture: An interaction for organizational green innovation and green performance. *Journal of Knowledge Management*, 27(7), 1852-1870. <https://doi.org/10.1108/JKM-03-2022-0156>
- Abueed, R.A.I., & Aga, M. (2019). Sustainable knowledge creation and corporate outcomes: Does corporate data governance matter? *Sustainability*, 11(20), 1-15. <https://doi.org/10.3390/su11205575>
- Alaca, E., & Yılmaz, B. (2016). Bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı ve bilgi toplumuna dönüşüm: Türkiye'de durum. *Türk Kütüphaneciliği*, 30(3), 507-523.
- Aria, M., & Cuccurullo, C. (2017). Bibliometrix: An R-tool for comprehensive science mapping analysis. *Journal of Informetrics*, 11(4), 959-975. <https://doi.org/10.1016/j.joi.2017.08.007>

- Assoratgoon, W., & Kantabutra, S. (2023). Toward a sustainability organizational culture model. *Journal of Cleaner Production*, 400, 1-18. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.136666>
- Avtar, R., Komolafe, A.A., Kouser, A., Singh, D., Yunus, A.P., Dou, J. et al. (2020). Assessing sustainable development prospects through remote sensing: A review. *Remote Sensing Applications: Society and Environment*, 20, 1-17. <https://doi.org/10.1016/j.rsase.2020.100402>
- Bennet, A., & Bennet, D. (2008). The fallacy of knowledge reuse: Building sustainable knowledge. *Journal of Knowledge Management*, 12(5), 21-33. <https://doi.org/10.1108/13673270810902911>
- Bencsik, A. (2022a). Background on the sustainability of knowledge. *Sustainability*, 14, 1-17. <https://doi.org/10.3390/su14159698>
- Bencsik, A. (2022b). Sustainable management based on sustainable knowledge. *Proceedings of the 18th European Conference on Management Leadership and Governance*, 18(1), 34-44. <https://doi.org/10.34190/ecmlg.18.1.734>
- Bir, B., & Karabay, M.E. (2014). Investigating the influence of attitudes and behaviours of knowledge professionals on the effectiveness of knowledge management system: A study on Turkish corporations. *Türk Kütüphaneciliği*, 28(4), 474-495.
- Castaneda, D.I., & Ramírez, C.A. (2021). Cultural values and knowledge sharing in the context of sustainable organizations. *Sustainability*, 13, 1-15. <https://doi.org/10.3390/su13147819>
- Cobo, M.J., Martinez, M.A., Gutierrez-Salcedo, M., Fujita, H., & Herrera-Viedma, E. (2015). 25 years at Knowledge-Based Systems: A bibliometric analysis. *Knowledge-Based Systems*, 80, 3–13. <http://dx.doi.org/10.1016/j.knosys.2014.12.035>
- Derviş, H. (2019). Bibliometric analysis using bibliometrix an R package. *Journal of Scientometric Research*, 8(3), 156-160.
- Djeflat, A. (2010). Sustainable knowledge for sustainable development: Challenges and opportunities for African development. *World Journal of Science, Technology and Sustainable Development*, 7(2), 131-149.
- Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W.M. (2021). How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines. *Journal of Business Research*, 133, 285-296. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.04.070>
- Grueso-Hinestroza, M.P., Amaya, N., Peralta-Hernandez, G., & Pfeiffer, W. (2022). Unpacking the organizational culture as a sustainable distinctive competence in knowledge intensive firms: The harvestplus case in Colombia. *Business: Theory and Practice*, 23(2), 252–265. <https://doi.org/10.3846/btp.2022.14963>
- Guleria, D., & Kaur, G. (2021). Bibliometric analysis of ecopreneurship using VOSviewer and RStudio Bibliometrix, 1989–2019. *Library Hi Tech*, 39(4), 1001-1024. <http://dx.doi.org/10.1108/LHT-09-2020-021>
- Gupta, B. (2011). A comparative study of organizational strategy and culture across industry. *Benchmarking: An International Journal*, 18(4), 510-528. <http://dx.doi.org/10.1108/14635771111147614>
- Gülseçen, S. (2014). Bir değer olarak bilgi ve bilginin yönetimi. *Türk Kütüphaneciliği*, 28(1), 62-68.
- Hofstede, G. (1981). Culture and organizations. *International Studies of Management & Organization*, 10(4), 15-41. <https://www.jstor.org/stable/40396875>
- Hofstede, G. (1998). Identifying organizational subcultures: An empirical approach. *Journal of Management Studies*, 35(1), 1-12.
- Hofstede, G. (2011). Dimensionalizing cultures: The hofstede model in context. *Online Readings in Psychology and Culture*, 2(1), 1-26. <https://doi.org/10.9707/2307-0919.1014>

- Hofstede, G., Neuijen, B., Ohayv, D.D., & Sanders, G. (1990). Measuring organizational cultures: A qualitative and quantitative study across twenty cases. *Administrative Science Quarterly*, 35(2), 286-316. <https://doi.org/10.2307/2393392>
- Jaroslava, B., Iveta, U., & Judyta, P.S. (2023). Sustainability as part of a knowledge-based organizational culture. *Lucrări Științifice, Seria I*, 24(1), 27-32.
- Ketprapakorn, N., & Kantabutra, S. (2022). Toward an organizational theory of sustainability culture. *Sustainable Production and Consumption*, 32, 638–654. <https://doi.org/10.1016/j.spc.2022.05.020>
- Lemken, B., Kahler, H., & Rittenbruch, M. (2000). Sustained knowledge management by organizational culture. *Proceedings of the 33rd Hawaii International Conference on System Sciences*, 1-10.
- Leon, R.D. (2013). From the sustainable organization to sustainable knowledge-based organization. *Economic Insights – Trends and Challenges*, 2(2), 63-73.
- Leon, R.D. (2018). Sustainable knowledge based organizations definition and characteristics. *Environmental Engineering and Management Journal*, 17(6), 1425-1437.
- Li, J., Wu, N., & Xiong, S. (2021). Sustainable innovation in the context of organizational cultural diversity: The role of cultural intelligence and knowledge sharing. *Plos One*, 16(5), <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0250878>
- Linnenluecke, M.K., & Griffiths, A. (2010). Corporate sustainability and organizational culture. *Journal of World Business*, 45, 357–366. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2009.08.006>
- Lopes, C.M., Scavarda, A., Hofmeister, L.F., Thome, A.M.T., & Vaccaro, G.L.R. (2017). An analysis of the interplay between organizational sustainability, knowledge management, and open innovation. *Journal of Cleaner Production* 142, 476-488. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jclepro.2016.10.083>
- Martínez-Martínez, A., Cegarra-Navarro, J.G., & Garcia-Perez, A. (2023). Sustainability knowledge management and organisational learning in tourism: current approaches and areas for future development. *Journal of Sustainable Tourism*, 31(4), 895-907. <https://doi.org/10.1080/09669582.2022.2086560>
- Mikalauskiene, A., & Atkociuniene, Z. (2019). Knowledge management impact on sustainable development. *Montenegrin Journal of Economics*, 15(4), 149-160. <http://dx.doi.org/10.14254/1800-5845/2019.15-4.11>
- Mingaleva, Z., Shironina, E., Lobova, E., Olenev, V., & Plyusnina, L. (2022). Organizational culture management as an element of innovative and sustainable development of enterprises. *Sustainability*, 14, 1-28. <https://doi.org/10.3390/su14106289>
- Mohamad, A.A., Ramayah, T., & Lo, M.C. (2020). Sustainable knowledge management and firm innovativeness: The contingent role of innovative culture. *Sustainability*, 12(17), 1-15. <https://doi.org/10.3390/su12176910>
- Sapta, I.K.S., Sudja, I.N., Landra, I.N., & Rustiarini, N.W. (2021). Sustainability performance of organization: Mediating role of knowledge management. *Economies* 9(97), 1-16. <https://doi.org/10.3390/economies9030097>
- Spangenberg, J.H. (2005). Will the information society be sustainable? Towards criteria and indicators for a sustainable knowledge society. *Int. J. Innovation and Sustainable Development*, 1(1/2), 85-102.
- Sun, S. (2008). Organizational culture and its themes. *International Journal of Business and Management*, 3(12), 137-141.
- Tata, J., & Prasad, S. (2015). National cultural values, sustainability beliefs, and organizational initiatives. *Cross Cultural Management*, 22(2), 278-296. <https://doi.org/10.1108/CCM-03-2014-0028>

Wang, S., Abbas, J., Sial, M.S., Alvarez-Otero, S., & Cioca, L. (2022). Achieving green innovation and sustainable development goals through green knowledge management: Moderating role of organizational green culture. *Journal of Innovation & Knowledge*, 7, 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100272>

Zavatin, I., Ene, A.B., Bujor, D., & Fratiloiu, B.A. (2023). Study on the impact of organizational culture, knowledge management and digitalization on sustainable leadership. *Sciendo*, 17(1), 1702-1715. <https://doi.org/10.2478/picbe-2023-0152>